

Norra Djurgårdsstadens hemsida får ett nytt utseende

Inom kort kommer ni se att hemsidan för Norra Djurgårdsstaden, ndslogistik.se kommer få ett nytt utseende. Det är inte bara utseendet som kommer att förändras utan även en förbättring av ett antal funktioner. Vi hoppas med detta kunna förtydliga och förenkla användningen av hemsidan.

Löpande information om de nya och de förbättrade funktionerna kommer förmedlas ut i närliggande tid.

STC – Slottidsbokning av leveranser in till arbetsplatsområdet

Om du inte är huvudentreprenör och vill få in leveranser in till arbetsplatsområdet krävs det en genomgång av leveransplaneringsverktyget STC för att kunna få inloggningsuppgifter.

Kravet för att ha denna genomgång är att ni har gjort en kundansökan och blivit kunder hos BLC. Därefter kan möte bokas in för genomgång.

Vid frågor gällande inloggningsuppgifter samt bokning av genomgång av leveransplaneringsverktyget STC, kontakta gärna oss på nr: 08-122 130 00 eller på mejl:

blc@ndslogistik.se.



Stephan Wrang har ordet

Stephan Wrang är arbetsmiljösamordnare för Norra Djurgårdsstaden.

Lagar och krav – lite nytt och nästan nytt

AFS2020:2, Arbetsmiljöverkets föreskrift om särskilda bestämmelser om personlig skyddsutrustning med anledning av sjukdomen covid-19. Avser undantag på krav på CE-märkt utrustning. Gäller omgående.

AFS 2005:15, föreskriften gäller arbetsmiljöer där man kan utsättas för vibrationer. De innehåller regler om riskbedömning och åtgärder, information och utbildning samt medicinska kontroller som arbetsgivaren måste erbjuda. Gäller från 1 nov 2019.

AFS 2012:2, föreskriften anger hur arbete ska planeras och utföras för att förebygga belastningsbesvär. Det gäller till exempel obekväma arbetsställningar, tungt kroppsarbete och repetitivt arbete. Gäller från 1 nov 2019.



Inbrott

Vi har haft en hel del inbrott på byggarbetsplatserna i Norra Djurgårdsstaden. Vill uppmana alla att se till att det är stängt i bodar, container, fordon etcetera när ni lämnar arbetsplatsen. Återställ alla kodlås i nolläge, exempelvis hänglås, så att öppet-koden inte är identifierbar.

Om det har skett ett inbrott, är det viktigt att detta polisanmäls. Polisen kommer att köra runt med sina radiobilar inne på byggområdena, när de kan.

Det här är arbetsgivarens ansvar

Utdrag från Byggindustrin 2020-03-20

Arbetsmiljöverket svarar på frågor om arbetsgivarens ansvar på byggarbetsplatserna i covid 19-tider.

Vad är viktigast för arbetsgivaren att tänka på när det gäller arbetsmiljön i coronatider?

– Arbetsgivaren är som vanligt ålagd att utföra systematiskt arbetsmiljöarbete vilket i detta fall innebär bland annat att göra en riskbedömning där du ser över vilka arbetsuppgifter eller situationer som kan tänkas utsätta dina anställda för coronaviruset och sjukdomen covid-19. Arbetet behöver sannolikt intensifieras i dessa tider.

Varför räknas det nya coronaviruset som riskklass 3?

– Riskklass 3 omfattar smittämnen som kan ge upphov till sjukdomar med allvarliga konsekvenser och där möjligheter att bota eller förebygga är begränsade, eller sjukdomen är mycket smittsam.

Lagstödet för denna bedömning finns i 6 § i Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2018:4) om smittrisker, där det står att om ett smittämne saknas i föreskrifternas förteckning över virus, så ska den högre riskklassen väljas.

Måste arbetsgivaren dokumentera att arbetstagare exponerats för det nya coronaviruset?

– Kravet att dokumentera gäller bara om smitta har konstaterats via provtagning och exponeringen har skett på grund av att något har brustit i arbetsgivarens system för att förebygga risker.

Vilket ansvar har arbetsgivaren för den som jobbar hemma?

– Arbetsgivaren har fortfarande ansvar för att arbetstagarens arbetsmiljö är säker. Kraven i föreskrifterna om arbetsplatsens utformning går oftast bra att uppfylla i

bostaden, men det gäller att tänka på till exempel belysning och ergonomi. Om man inte kan ordna en lika bra sittplats i hemmet kan till exempel tätare pauser för att röra på sig behövas.

Vilket ansvar har arbetsgivaren för medarbetare som jobbar utomlands?

– Vänd dig till EU-Osha som kan vägleda till andra länders arbetsmiljölagstiftning.

Blir det någon slags nödrätt som tar över arbetstidslagen vid ett stort utbrott av smitta?

– Nej, lagen gäller som vanligt. Enbart för krig eller krigsfara finns särskilda bestämmelser.

Får arbetsgivaren ta ut ”nödfallsövertid” på grund av den rådande situationen?

– Övertid för nödfallsarbete får tas ut då oförutsedda händelser vållat avbrott i en verksamhet eller hotat att medföra sådant avbrott eller skada på liv, hälsa eller egendom. Men övertiden behöver inte utföras av anställda i den drabbade verksamheten. Att nödfallsövertid tas ut betyder inte heller att övriga bestämmelser i arbetstidslagen sätts ur spel.

Får man jobba utan raster och pauser om verksamheten är hårt ansträngd?

– Nej, raster, måltidsuppehåll och pauser är under alla förhållanden nödvändiga, och särskilt viktiga om man gör undantag från viloreglerna eller tar ut övertid.

Gäller alltid kravet på 11 timmars dygnsvila?

– I vanliga fall gäller kravet 11 timmar dygnsvila under 24 timmar, men ett stort utbrott av smitta kan betraktas som ett särskilt förhållande som medför en tillfällig avvikelse från dygnsviloregeln. I en situation då undantaget tillämpas är det dock ytterst viktigt att arbetsgivaren arbetar systematiskt med arbetsmiljön, enligt arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter, med särskilt fokus på att arbetstagarna får den vila och återhämtning de behöver för att klara sina uppgifter på ett hållbart sätt.

Källa: Arbetsmiljöverket

